



- 不可靠实体清单工作机制关于将反无人机技术公司等外国实体列入不可靠实体清单的公告..... 5
- 海关总署关于处理主动披露违规行为有关事项的公告..... 6
- 最高人民法院关于印发基层人民法院管辖第一审知识产权民事、行政案件有关事项的通知..... 6
- 最高人民法院关于互联网法院案件管辖的规定..... 6

## 二、最新资讯

- 最高人民法院就《关于适用〈中华人民共和国公司法〉若干问题的解释》向社会公开征求意见..... 7

## 三、里兆解读

- 劳动争议新规解读：如何更好堵上书面劳动合同未签订不当处罚的“漏洞”（连载之二/共二篇）..... 7

## 四、近期热点话题..... 10

### 一、最新中国法令

- [国务院](#)关于修改《中华人民共和国国际海运条例》的决定

【发布单位】国务院

【发布文号】国务院令 第 817 号

【发布日期】2025-09-29

【内容提要】本次修订：

- 明确国际航运交易平台经营者需向交通运输主管部门报送经营信息，未报送将被罚款 2 万至 10 万元，情节严重可责令停业。
- 新增对违反国际海运条约、协定的国家或地区，政府可要求终止行为并采取反制措施，包括收取特别费用、限制船舶进出港口、限制数据获取等。

【法令全文】请点击以下网址查看：

[https://www.gov.cn/zhengce/content/202509/content\\_7042832.htm](https://www.gov.cn/zhengce/content/202509/content_7042832.htm)

- カウンタードローン技術会社などの国外の事業者リストを信頼できない事業者リストに掲載することに関する信頼できない事業者リスト作業メカニズムによる公告..... 5
- コンプライアンス違反行為の自主開示への取扱いに係る事項に関する税関総署による公告..... 6
- 末端人民法院第一審知的財産権民事、行政案件関係事項の公布に関する最高人民法院による通知..... 6
- インターネット法院案件の管轄に関する最高人民法院による規定..... 6

## 二、新着情報

- 最高人民法院が『中華人民共和国会社法』の適用に関する若干事項の解釈についてのパブリックコメントを募集している..... 7

## 三、里兆解説

- 労働争議新規規定の考察：書面の労働契約を締結しないことに対する不適切な処罰の「抜け穴」を如何に効果的に塞ぐか（連載その二、全二回）..... 7

## 四、トピックス..... 10

### 一、最新中国法令

- [「中華人民共和国国際海運条例」の改正に関する国務院による決定](#)

【発布機関】国務院

【発布番号】国務院令 第 817 号

【発布日】2025-09-29

【概要】今回の改正内容は以下のとおりである。

- 国際水上運送取引プラットフォームの事業者は交通運輸主管部门に経営情報を報告しなければならない、報告しない場合は2万元から10万元の罰金を科せられ、情状が深刻な場合は営業停止を命じられることを明確にした。
- 国際水上運送条約、協定に違反する国又は地域に対し、政府は行為の差し止めを要求し、且つ特別費用の徴収、船舶の出入港の制限、データ取得制限等を含む報復措置に出られることを新たに追加した。

【法令全文】下記の URL をクリックしてください。

[https://www.gov.cn/zhengce/content/202509/content\\_7042832.htm](https://www.gov.cn/zhengce/content/202509/content_7042832.htm)

● [国务院办公厅关于印发《电子印章管理办法》的通知](#)

【发布单位】国务院办公厅  
【发布文号】国办发〔2025〕33号  
【发布日期】2025-10-09  
【内容提要】该办法对电子印章管理和应用活动进行规范,适用于企业事业单位等组织。电子印章是基于密码技术和相关数字技术表征印章的特定格式数据,用于实现电子文件的可靠电子签名,符合规定的电子印章与实物印章具有同等法律效力。

【法令全文】请点击以下网址查看:  
[https://www.gov.cn/zhengce/content/202510/content\\_7043696.htm](https://www.gov.cn/zhengce/content/202510/content_7043696.htm)

● [国务院办公厅关于在政府采购中实施本国产品标准及相关政策的通知](#)

【发布单位】国务院办公厅  
【发布文号】国办发〔2025〕34号  
【发布日期】2025-09-30  
【实施日期】2026-01-01  
【内容提要】该通知明确:

- 本国产品需在中国境内生产,属性改变须经制造、加工或组装,不包括简单操作。产品在中国境内生产的组件成本占比须达规定比例,特定产品的关键组件及工序需在中国境内生产、完成。

- 政府采购活动中,对本国产品报价给予 20%的价格扣除优惠。供应商提供产品中,本国产品成本占其提供的全部产品成本之和的 80%以上时,该供应商提供的全部产品可获得价格评审优惠。

- 国有企业、民营企业、外资企业等各类经营主体平等享受政策,不得歧视。

【法令全文】请点击以下网址查看:  
<https://www.gov.cn/zhengce/content/202509/...>

● [国家市场监督管理总局关于发布市场监管行业标准《经营者集中申报规范》的公告](#)

【发布单位】国家市场监督管理总局  
【发布文号】国家市场监督管理总局公告 2025 年第 37 号

● [「電子印鑑管理弁法」の公布に関する国务院弁公庁による通知](#)

【発布機関】国务院弁公庁  
【発布番号】国弁発〔2025〕33号  
【発布日】2025-10-09  
【概要】本弁法は電子印鑑の管理と応用行為を規範化し、企業・事業機関などの組織に適用される。電子印鑑とは、暗号化技術及び関係するデジタル技術に基づき印鑑を表す特定形式のデータであり、電子ファイルへの信頼できる電子署名を実現するために用いるものであり、規定を満たす電子印鑑は現物の印鑑と同等の法的効力を有する。

【法令全文】下記の URL をクリックしてください。  
[https://www.gov.cn/zhengce/content/202510/content\\_7043696.htm](https://www.gov.cn/zhengce/content/202510/content_7043696.htm)

● [政府調達における自国製品基準及び関係政策の実施に関する国务院による通知](#)

【発布機関】国务院弁公庁  
【発布番号】国弁発〔2025〕34号  
【発布日】2025-09-30  
【実施日】2026-01-01  
【概要】本通知は、以下のことを明確にしている。

- 自国製品は中国国内で生産される必要があり、属性の変更は、製造、加工又は組み立てを経て行わなければならない。製品の中国国内で生産される部品のコストの比率は所定の割合を満たしていなければならない。

- 政府調達活動において、自国製品の見積価格に対し 20%の価格控除の優遇を適用する。サプライヤーが提供する製品の中で、自国製品のコストがサプライヤーが提供する全ての製品コストの和の 80%以上を占める場合、当該サプライヤーが提供する全ての製品が価格評価上の優遇を得られる。

- 国有企业、民間企業、外資企業等、各形態の事業者は政策を平等に享受するものとし、不当な扱いがなされてはならない。

【法令全文】下記の URL をクリックしてください。  
<https://www.gov.cn/zhengce/content/202509/...>

● [市場監督管理業界基準「事業者集中申告規範」の公布に関する国家市场监督管理总局による公告](#)

【発布機関】国家市场监督管理总局  
【発布番号】国家市场监督管理总局公告 2025 年第 37 号

【发布日期】2025-09-29  
【实施日期】2025-10-01  
【法令全文】请点击以下网址查看：  
市场监管行业标准《经营者集中申报规范》  
<https://www.samr.gov.cn/zw/zfxxgk/fdzdgknr/...>  
官方解读  
<https://www.samr.gov.cn/zw/zfxxgk/fdzdgknr/...>

● 国家发展和改革委员会、国家市场监督管理总局关于治理价格无序竞争维护良好市场价格秩序的公告

【发布单位】国家发展和改革委员会、国家市场监督管理总局  
【发布文号】国家发展和改革委员会、国家市场监督管理总局公告 2025 年第 4 号  
【发布日期】2025-10-09  
【内容提要】该公告提出：  
▪ 对价格无序竞争问题突出的重点行业，行业协会等可以调研评估行业平均成本，为经营者合理定价提供参考。  
▪ 相关政府部门对涉嫌价格无序竞争的经营者进行提醒告诫，要求其自觉规范价格行为，严守价格竞争底线。  
▪ 相关政府部门对提醒告诫后仍未规范价格行为的经营者予以重点关注，必要时开展成本调查、价格监督检查，发现价格违法违规问题的，依法予以查处。

【法令全文】请点击以下网址查看：  
[https://www.ndrc.gov.cn/xxgk/zcfb/gg/202510/t20251009\\_1400872.html](https://www.ndrc.gov.cn/xxgk/zcfb/gg/202510/t20251009_1400872.html)

● 商务部、海关总署公布对超硬材料相关物项实施出口管制的决定  
公布对部分稀土设备和原辅料相关物项实施出口管制的决定

公布对部分中重稀土相关物项实施出口管制的决定  
公布对锂电池和人造石墨负极材料相关物项实施出口管制的决定

【发布单位】商务部、海关总署  
【发布文号】商务部、海关总署公告 2025 年第 55、56、57、58 号  
【发布日期】2025-10-09  
【实施日期】2025-11-08  
【内容提要】根据相关决定：  
▪ 对超硬材料相关物项、部分稀土

【発布日】2025-09-29  
【実施日】2025-10-01  
【法令全文】下記の URL をクリックしてください。  
市場監督管理業界基準「事業者集中申告規範」  
<https://www.samr.gov.cn/zw/zfxxgk/fdzdgknr/...>  
公式解説  
<https://www.samr.gov.cn/zw/zfxxgk/fdzdgknr/...>

● 価格の無秩序な競争の是正及び健全な市場価格秩序の維持に関する国家発展改革委員会、国家市場監督管理総局による公告

【発布機関】国家発展改革委員会、国家市場監督管理総局  
【発布番号】国家発展改革委員会、国家市場監督管理総局公告 2025 年第 4 号  
【発布日】2025-10-09  
【概要】本公告は、下記の内容を打ち出した。  
▪ 価格の無秩序な競争問題が顕著な重点業界に対し、業界協会などが業界の平均コストを調査・評価し、事業者が合理的に価格設定するうえでの参考となるよう提供することができる。  
▪ 関係政府部門が価格の無秩序な競争の疑いがある事業者に注意・警告を行い、自発的に価格行為を規範化し、価格競争の最低ラインを厳守するよう要求する。  
▪ 関係政府部門が注意喚起し、警告した後も価格行為を規範化しない事業者に対しては重点的に注意を払い、必要に応じてコスト調査、価格監督検査を実施し、価格に関する不正や違反が見つかった場合、法に依拠して取り締まる。

【法令全文】下記の URL をクリックしてください。  
[https://www.ndrc.gov.cn/xxgk/zcfb/gg/202510/t20251009\\_1400872.html](https://www.ndrc.gov.cn/xxgk/zcfb/gg/202510/t20251009_1400872.html)

● 超硬素材関係物資に対する輸出規制の実施に関する商務部、税関総署による決定  
一部の希土類関連設備と原料・補助材料関係物資に対する輸出規制の実施に関する商務部、税関総署による決定  
一部の中・重希土類関連物資に対する輸出規制の実施に関する商務部、税関総署による決定  
リチウム電池と人工黒鉛負極材料関連物資に対する輸出規制の実施に関する商務部、税関総署による決定

【発布機関】商務部、税関総署  
【発布番号】商務部、税関総署公告 2025 年第 55 号、第 56 号、第 57 号、第 58 号  
【発布日】2025-10-09  
【実施日】2025-11-08  
【概要】関連決定によると、  
▪ 超硬素材関係物資、一部の希土類

设备和原辅料相关物项、部分中重稀土相关物项、锂电池和人造石墨负极材料相关物项等物项实施出口管制。

- 出口经营者出口上述物项应当依照相关规定向国务院商务主管部门申请许可。

【法令全文】请点击以下网址查看：

第 55 号

[https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art\\_949f47563b834dad95b0010f375a892c.html](https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art_949f47563b834dad95b0010f375a892c.html)

第 56 号

[https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art\\_1315078cebe04210bc35c72a4e7f7967.html](https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art_1315078cebe04210bc35c72a4e7f7967.html)

第 57 号

[https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art\\_59ec4f6bec0b459aa4a30c4bbd0a41c1.html](https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art_59ec4f6bec0b459aa4a30c4bbd0a41c1.html)

第 58 号

[https://www.mofcom.gov.cn/zcfb/zc/art/2025/art\\_24600584ed4a4abf8f74d7385d935f3c.html](https://www.mofcom.gov.cn/zcfb/zc/art/2025/art_24600584ed4a4abf8f74d7385d935f3c.html)

- [商务部公布对境外相关稀土物项实施出口管制的决定](#)  
[公布对稀土相关技术实施出口管制的决定](#)

【发布单位】商务部

【发布文号】商务部公告 2025 第 61、62 号

【发布日期】2025-10-09

【内容提要】商务部决定对境外相关稀土物项、稀土相关技术等物项实施出口管制。

【法令全文】请点击以下网址查看：

第 61 号

[https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art\\_7fc9bff0fb4546ecb02f66ee77d0e5f6.html](https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art_7fc9bff0fb4546ecb02f66ee77d0e5f6.html)

第 62 号

[https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art\\_6cb42957741440c6984de696b70df9ae.html](https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art_6cb42957741440c6984de696b70df9ae.html)

- [不可靠实体清单工作机制关于将反无人机技术公司等外国实体列入不可靠实体清单的公告](#)

【发布单位】不可靠实体清单工作机制

【发布文号】不可靠实体清单工作机制〔2025〕10 号

【发布日期】2025-10-09

【实施日期】2025-10-09

【内容提要】将反无人机技术公司、TechInsights 公司及其分支机构等外国实体列入不可靠实体清单，并采取相关禁止措施。

【法令全文】请点击以下网址查看：

<https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/...>

関連設備と原料・補助材料関係物資、一部の中・重希土類関連物資、リチウム電池及び人工黒鉛負極材料関連物資などに対し、輸出規制を実施する。

- 前述の関係物資を輸出する場合、輸出事業者は係る規定に従い、国务院商务主管部门に許可を申請しなければならない。

【法令全文】下記の URL をクリックしてください。

第 55 号

[https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art\\_949f47563b834dad95b0010f375a892c.html](https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art_949f47563b834dad95b0010f375a892c.html)

第 56 号

[https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art\\_1315078cebe04210bc35c72a4e7f7967.html](https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art_1315078cebe04210bc35c72a4e7f7967.html)

第 57 号

[https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art\\_59ec4f6bec0b459aa4a30c4bbd0a41c1.html](https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art_59ec4f6bec0b459aa4a30c4bbd0a41c1.html)

第 58 号

[https://www.mofcom.gov.cn/zcfb/zc/art/2025/art\\_24600584ed4a4abf8f74d7385d935f3c.html](https://www.mofcom.gov.cn/zcfb/zc/art/2025/art_24600584ed4a4abf8f74d7385d935f3c.html)

- [国外の關係する希土類物資に対する輸出規制の実施に関する商務部による決定](#)  
[希土類に關係する技術に対する輸出規制の実施決定の公布](#)

【発布機関】商務部

【発布番号】商務部公告 2025 第 61、62 号

【発布日】2025-10-09

【概要】商務部は、国外の關係する希土類物資、希土類に關係する技術等の物資に対し輸出規制を実施することを決定した。

【法令全文】下記の URL をクリックしてください。

第 61 号

[https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art\\_7fc9bff0fb4546ecb02f66ee77d0e5f6.html](https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art_7fc9bff0fb4546ecb02f66ee77d0e5f6.html)

第 62 号

[https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art\\_6cb42957741440c6984de696b70df9ae.html](https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/art_6cb42957741440c6984de696b70df9ae.html)

- [カウンターローン技術会社などの国外の事業者リストを信頼できない事業者リストに収載することに関する信頼できない事業者リスト作業メカニズムによる公告](#)

【発布機関】信頼できない事業者リスト作業メカニズム

【発布番号】信頼できない事業者リスト作業メカニズム〔2025〕10 号

【発布日】2025-10-09

【実施日】2025-10-09

【概要】カウンターローン技術会社、テックインサイツ社及びその支社などの国外の事業者を信頼できない事業者リストに収載し、且つ關係する禁止措置を講じる。

【法令全文】下記の URL をクリックしてください。

<https://www.mofcom.gov.cn/zwgk/zcfb/art/2025/...>

● [海关总署关于处理主动披露违规行为有关事项的公告](#)

【发布单位】海关总署  
【发布文号】海关总署公告 2025 年第 194 号  
【发布日期】2025-10-11  
【实施期间】2025-10-11 至 2027-06-30  
【内容提要】该公告在[海关总署 2023 年第 127 号公告](#)(有效期至 2025 年 10 月 10 日)的基础上:  
▪ 将主动披露免罚时限由“六个月以内”放宽至“一年以内”。  
▪ 删除影响海关统计准确性行为免罚的时间和金额限制。

【法令全文】请点击以下网址查看:  
海关总署关于处理主动披露违规行为有关事项的公告  
<http://www.customs.gov.cn/customs/302249/302266/302267/6757210/index.html>  
官方解读  
<http://www.customs.gov.cn/customs/302249/302270/302272/6758242/index.html>

● [最高人民法院关于印发基层人民法院管辖第一审知识产权民事、行政案件有关事项的通知](#)

【发布单位】最高人民法院  
【发布文号】法〔2025〕167 号  
【发布日期】2025-09-28  
【实施日期】2025-10-01  
【法令全文】请点击以下网址查看:  
<https://www.court.gov.cn/fabu/xiangqing/477601.html>

● [最高人民法院关于互联网法院案件管辖的规定](#)

【发布单位】最高人民法院  
【发布文号】法释〔2025〕14 号  
【发布日期】2025-10-11  
【实施日期】2025-11-01  
【法令全文】请点击以下网址查看:  
<https://www.court.gov.cn/fabu/xiangqing/478291.html>

【注】

- 如果需要了解法律、法规或政策的全文内容或需要相关日文翻译服务, 请与我们联系;
- 本栏目所公布的网址通常为官方网址, 如果无法访问, 您可以通过搜索引擎查阅或与我们联系。

● [コンプライアンス違反行為の自主開示への取扱いに係る事項に関する税関総署による公告](#)

【発布機関】税関総署  
【発布番号】税関総署公告 2025 年第 194 号  
【発布日】2025-10-11  
【実施期間】2025-10-11 から 2027-06-30 まで  
【概要】本公告は[税関総署 2023 年第 127 号公告](#)(有効期間は 2025 年 10 月 10 日まで)をベースとし、  
▪ 自主開示に対する処罰免除の期間を「6 か月以内」から「1 年以内」へと緩和する。  
▪ 税関統計の正確性に影響する行為に対しての処罰免除の時間上及び金額上の制限を削除する。

【法令全文】下記の URL をクリックしてください。  
コンプライアンス違反行為の自主開示への取扱いに係る事項に関する税関総署による公告  
<http://www.customs.gov.cn/customs/302249/302266/302267/6757210/index.html>  
公式解説  
<http://www.customs.gov.cn/customs/302249/302270/302272/6758242/index.html>

● [末端人民法院第一審知的財産権民事、行政案件關係事項の公布に関する最高人民法院による通知](#)

【発布機関】最高人民法院  
【発布番号】法〔2025〕167 号  
【発布日】2025-09-28  
【実施日】2025-10-01  
【法令全文】下記の URL をクリックしてください。  
<https://www.court.gov.cn/fabu/xiangqing/477601.html>

● [インターネット法院案件の管轄に関する最高人民法院による規定](#)

【発布機関】最高人民法院  
【発布番号】法释〔2025〕14 号  
【発布日】2025-10-11  
【実施日】2025-11-01  
【法令全文】下記の URL をクリックしてください。  
<https://www.court.gov.cn/fabu/xiangqing/478291.html>

【注】

- 法令・政策の全文の内容や相応の日本語訳のサービスが必要な場合には、私共にご連絡ください。
- ご案内する URL は政府筋の公式サイトですが、リンクできない場合は、検索エンジンで検索いただくか、私共にご連絡いただければと思います。

## 二、最新资讯

- [最高人民法院就《关于适用〈中华人民共和国公司法〉若干问题的解释》向社会公开征求意见](#)

日前，最高人民法院起草了《关于适用〈中华人民共和国公司法〉若干问题的解释（征求意见稿）》，现向全社会公开征求意见（截止日期为 2025 年 10 月 20 日）。

该征求意见稿内容包括：一般规定、股东出资及出资有关的责任、股权代持与投资者权益保护、股权转让与优先购买权、公司治理、公司解散与清算、上市公司的特别规定等。

（里兆律师事务所 2025 年 10 月 13 日编写）

## 二、新着情報

- [最高人民法院が『中華人民共和國会社法』の適用に関する若干事項の解釈』についてのパブリックコメントを募集している](#)

先頃、最高人民法院が『中華人民共和國会社法』の適用に関する若干事項の解釈（意見募集案）を起草し、パブリックコメントを募集している（締切日は 2025 年 10 月 20 日である）。

本意見募集案には、一般規定、株主の出資及び出資に関する責任、株式の代理保有と投資者の権益保護、株式譲渡と優先購入権、コーポレートガバナンス、会社の解散と清算、上場会社の特別規定などの内容が含まれる。

（里兆法律事務所 2025 年 10 月 13 日付で作成）

## 三、里兆解説

- [劳动争议新规解读：如何更好堵上书面劳动合同未签订不当处罚的“漏洞”（连载之二/共二篇）](#)

在第 937 期《里兆法律资讯》中，我们对“利用未签订书面劳动合同制度漏洞，恶意要求支付二倍工资的情形”进行了解读。接下来继续分析“并非所有未签订书面劳动合同的情形均应支付二倍工资”、“劳动合同期满后继续用工的处理”和“二倍工资的具体计算标准”。

### 二、并非所有“未签订书面劳动合同”的情形均应支付“二倍工资”

#### 1、劳动合同依法自动续延时，不支付

有关劳动合同的依法自动续延，分别在《劳动合同法》第四十五条<sup>5</sup>、《劳动合同法实施条例》第十七条<sup>6</sup>以及《工会法》第十九条<sup>7</sup>中进行了规定。此前对于依法自动续延时劳动合同要不要继续书面签订以及不签订是否引起“二倍工资支付”的问题，全国范围内并没有作出明确的规定，各地司法

<sup>5</sup> 具体是指，《劳动合同法》第四十二条中定的用人单位不得解除劳动合同的情形（处于“医疗期内”、“女员工三期”等的情形）。

<sup>6</sup> 具体是指，《劳动合同法》第四十二条中定められた使用者が労働契約を解除してはならない場合（「医療期間内」にある、「女性従業員」の「三期」等の場合）を指す。

<sup>7</sup> 具体是指，员工服务期尚未到期的情形。

<sup>8</sup> 具体是指，従業員の服務期間がまだ満了していない場合を指している。

<sup>9</sup> 具体是指，基层工会专职主席、副主席或者委员的任期未届满的情形。

<sup>10</sup> 具体是指，末端の労働組合の専任主席、副主席又は委員の任期が満了していない場合を指している。

## 三、里兆解説

- [労働争議新規規定の考察：書面の労働契約を締結しないことに対する不適切な処罰の「抜け穴」を如何に効果的に塞ぐか（連載その二、全二回）](#)

第 937 期「里兆法律情報」では、「書面の労働契約が未締結であった場合の制度上の抜け穴を利用し、悪意により 2 倍の給与の支給を要求する状況」について解説した。以下では引き続き、「書面の労働契約が未締結であった場合、必ずしもすべて 2 倍の給与を支給しなければならないわけではない」、「労働契約期間満了後の継続雇用に関する取扱い」及び「2 倍の給与の具体的な計算基準」について解説する。

### 二、「書面の労働契約が未締結であった」場合、必ずしもすべて「2 倍の給与」を支給しなければならないわけではない

#### 1、労働契約が法に依拠して自動的に更新される場合は支給しない

労働契約が法律に依拠し自動的に更新されることについて、「労働契約法」第四十五条<sup>5</sup>、「労働契約法实施条例」第十七条<sup>6</sup>及び「労働組合法」第十九条<sup>7</sup>にそれぞれ定められている。これまで、法に依拠し自動的に更新される場合、労働契約を引き続き書面で締結しなければならないか否か及び書面で締結しなければ「2 倍

实践中的做法也并不统一。比如，在（2020）粤 14 民终 1159 号的判决中，法院认为：因服务期未满足继续履行劳动合同而又未能签订书面劳动合同的，用人单位仍应支付未签订书面劳动合同的二倍工资差额。

此次《解释二》的第八条正面回应了这一问题，明确此几种情形下“不属于用人单位未订立书面劳动合同的情形”，那么用人单位自然也无需为此承担额外的“二倍工资支付”的责任，这也有利于彻底解决该方面的争议。

## 2、属于拟制订立无固定期限劳动合同情形时，不支付

根据《劳动合同法》第十四条第三款的规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，**视为**用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。在以往的司法实践中，应支持视为订立无固定期限劳动合同的劳动者订立书面无固定期限劳动合同的主张，基本不存在异议；但是，对于“视为订立无固定期限劳动合同”的劳动者，是否可以同时主张二倍工资的问题以及如何主张的问题上，各地的做法也并不统一<sup>8</sup>。为此，《人力资源社会保障部、最高人民法院关于劳动人事争议仲裁与诉讼衔接有关问题的意见（一）》（人社部发〔2022〕9号）此前还专门作出过规定，明确不应支持该等劳动者自用工之日起满一年之后的二倍工资请求。

此次《解释二》的第九条也正面对此进行了回应，这将有助于在全国层面正式统一裁判立场。我们认为，“二倍工资支付”罚则的规定主要在于督促用人单位尽快与劳动者订立书面劳动合同，而《劳动合同法》第十四条第三款关于视为订立无固定期限劳动合同属于法律拟制，可视同在法律层面上已拟制单位与员工签署了无固定期限劳动合同，已经实现了法律要求签订书面合同的目的，自然不应再让用人单位承担额外的“视为已与劳动者订立无固定期限劳动合同期间”二倍工资支付的责任。

## 三、关于劳动合同期满后继续用工的处理

关于“未及时签订书面劳动合同”，实务中还存在一个较为特别的情形，即劳动合同到期后，劳动者仍然在用人单位工作，但是双方并未续订书面的劳动合同。

<sup>8</sup> 很多地方是以超过仲裁时效为由，不支持视为订立无固定期限劳动合同后的二倍工资主张。

<sup>8</sup> 多くの地域では仲裁時効を超えたことを理由として、無期労働契約を締結したとみなされた場合の二倍の給与の主張を支持しない。

の給与の支給が発生するか否かという問題については、全国範囲では明確な規定が定められておらず、各地における司法実務の手法も統一されていなかった。例えば、（2020）粤 14 民終 1159 号の判決においては、法院は、服務期間が満了していないため労働契約の履行を継続しているが、書面の労働契約が未締結である場合、使用者はやはり書面の労働契約が未締結であったことによる 2 倍の給与の差額を支払うべきだと判断した。

今回、「解释二」の第八条はこの問題に正面から答え、これらの場合は「使用者が書面の労働契約を未締結であった状況に該当しない」ことを明確にしており、そうであるならば、使用者は「2 倍の給与の支給」責任を余計に負担する必要がなく、この方面の争いを根本的に解決するうえでも有益である。

## 2、無期労働契約の締結が予定される場合は支給しない

「労働契約法」第十四条第三項の規定によると、使用者が雇用日から 1 年間、労働者と書面の労働契約を締結しない場合、労働者と無期労働契約を締結したものとみなされる。これまでの司法の実務上、無期労働契約を締結したとみなされた労働者からの書面の無期労働契約締結の主張は支持すべきであり、その点については、基本的に異論はない。ただし、「無期労働契約を締結したとみなされる」労働者は、2 倍の給与の支給を同時に主張することができるか否か及びどのように主張するかという問題について、各地における手法は統一されていない<sup>8</sup>。このため、「労働人事争議の仲裁と訴訟の整合性に関する人的資源社会保障部、最高人民法院による意見（一）」（人社部发〔2022〕9号）は、これまでに個別に規定を設け、これらの労働者からの雇用日から 1 年を超えた後の 2 倍の給与の請求は支持すべきではないことを明確にした。

今回の「解释二」の第 9 条は、この問題に対し正面から答えており、それは中国全土の次元から裁判の立場を正式に統一するうえで役立つものとなる。筆者の認識では、「2 倍の給与の支給」という罰則の目的は、主に使用者が労働者との書面の労働契約を速やかに締結するよう促すことにあり、「労働契約法」第十四条第三項に定められる無期労働契約と見なす条項は「擬制」に該当し、法律上では使用者が従業員と無期労働契約をすでに締結した擬制とみなすことができ、法律で求められる書面の労働契約の締結という目的はすでに達成されることになり、当然ながら、「無期労働契約を締結したものとみなされる期間」における余分な 2 倍の給与を支払う責任を使用者に改めて負わせてはならない。

## 三、労働契約期間満了後の継続雇用に関する取扱い

「書面の労働契約を遅滞なく締結しなかった」ことについて、実務上は更に特別な状況も存在しており、即ち労働契約が期間満了後も、労働者が引き続き使用者の下で働いているが、双方が書面の労働契約を締結していなかった場合である。

根据 2021 年 01 月 01 日实施的《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（以下简称“解释一”）第三十四条的规定，劳动合同期满后，劳动者仍在原用人单位工作，原用人单位未表示异议的，视为双方同意以原条件继续履行劳动合同。一方提出终止劳动关系的，人民法院应予支持。《解释一》对该期间作出了“事实劳动关系”的认定，但是其主旨应该是要求继续“签订书面劳动合同”的，所以司法实务中多数观点认为此种情况下，用人单位需要支付“二倍工资”；但是，也有少数地区，如河南地区法院认为此种情形下由于可视为双方同意以原条件继续履行劳动合同，因此原劳动合同并未终止，劳动者的权利仍旧受原劳动合同的保护，用人单位无需支付因原合同到期后的二倍工资差额。

此外，需要提请注意的是，在此时用人单位是否继续享有一个月“宽限期”的这一问题上，各地司法实践中意见也并不统一。比如，北京与重庆等地区认为，和首次用工订立劳动合同不同，在劳动合同期满后的二倍工资计算问题上，用人单位不再享有首次劳动合同订立时享有的一个月宽限期；而上海、江苏与深圳等地区则认为，续签劳动合同也享有一个月宽限期。

此次的《解释二》在此问题上部分沿袭了《解释一》的内容，在其第十一条中规定，劳动合同期满后，劳动者仍在用人单位工作，用人单位未表示异议超过一个月，劳动者请求用人单位以原条件续订劳动合同的，人民法院依法予以支持；但是，与《解释一》相比，此次的《解释二》在“是否应续订劳动合同”的问题上，额外赋予了用人单位一个月的异议期，这一内容是否会对前述的“宽限期”也产生影响，需要进一步的关注。

#### 四、关于二倍工资的具体计算标准

根据《解释二》第六条的规定，用人单位未依法与劳动者订立书面劳动合同，应当支付劳动者的二倍工资按月计算；不满一个月的，按该月实际工作日计算。对此，需要值得关注的是：

首先，与《解释二》的征求意见稿相比，《解释二》将不满一个月时的天数计算从“计薪日”调整成了“实际工作日”，按照字面解释，这也意味着未实际出勤提供劳动的天数，如法定节假日、年假、

2021 年 1 月 1 日から実施されている「労働争議案件の審理に適用する法律に関する最高人民法院による解釈（一）」（以下「解釈一」という）第三十四条の規定によれば、労働契約期間満了後も、労働者が引き続き元の使用者の下で働き続け、元の使用者が異議を述べない場合、双方は元の条件で労働契約の履行を継続することに同意したものとみなされる。一方が労働関係を終了すると申し出た場合、人民法院はこれを支持しなければならない。「解釈一」は当該期間について「事実上の労働関係」という認定をしているが、その意味するところとしては、引継ぎ「書面の労働契約の締結」を行うよう求めるはずであり、したがって、司法の実務運用上、多くの見方としては、このような状況下では使用者は「2 倍の給与」を支給する必要があると識している。しかしながら、少数の地方、例えば河南省地域にある法院など、このような場合、双方は元の条件で労働契約を継続的に履行することに同意したとみなすことができるため、元の労働契約は終了しておらず、労働者の権利はそのまま元の労働契約に守られており、使用者は元の労働契約の期間満了後に 2 倍の給与の差額を支払う必要はないと認識している。

その他、注意してもらいたいこととして、この場合に、使用者は引継ぎ 1 か月間の「履行猶予権」を享有する可否の問題についても、各地の司法実務における意見は統一されていない。例えば、北京と重慶等の地域では、初回の雇用時に締結した労働契約と違い、労働契約期間満了後の 2 倍の給与の計算において、使用者は労働契約の初回締結時に享有できた 1 か月間の履行猶予権を享有しなくなると考えられている。一方、上海、江蘇及び深圳などの地域では、労働契約を更新する場合であっても、1 か月間の履行猶予権を享有すると考えられている。

今回の「解釈二」はこの問題について、「解釈一」の内容を部分的に踏襲しており、第十一条において、労働契約の期間満了後、労働者が引き続き使用者の下で働き、使用者が 1 か月を超えても、異議を表明しない場合、労働者が使用者に対し元の条件で労働契約を更新するよう請求した際に、人民法院は法に依拠して支持すべきであると定められている。ただし、「解釈一」と比較すると、今回の「解釈二」は「労働契約を更新するべきか否か」という問題に関して、使用者に 1 か月間の異議表明期間を追加で付与しており、この内容が前述の「猶予期間」に影響を与えるかどうかにも更に関心を払う必要がある。

#### 四、2 倍の給与の具体的な計算基準について

「解釈二」第六条の規定によると、使用者が法に依拠し労働者と書面の労働契約を締結しなかった場合、労働者に支払うべきの 2 倍の給与は月単位で計算しなければならない。1 か月未満の場合、当月の実際の勤務日で計算する。これについて、注目すべきポイントは以下のとおりである。

まず、「解釈二」の意見募集案と比べ、「解釈二」では 1 か月未満の場合の日数の計算が「給与計算日」から「実際の勤務日」へと調整されており、文字通りの解釈によれば、これは例えば、法定休日、年次有給休暇、出

产假等，均不应计入在内，一定程度上减轻了用人单位的成本。

其次，关于二倍工资的月工资计算基数，《司法解释二》并未能给出具体的说明。对此问题，目前的司法实践中，各地存在较大的不同。比如，上海认为，如果有约定工资标准的，按照约定计算，没有约定或者约定不明的，按照正常工作时间的月工资标准计算；北京则认为，应该直接按照正常支付的工资标准计算二倍工资。此外，此处的“工资”具体应该包括哪些项目，又有哪些项目应该扣除，各地的认定也存在不少的差异。所以我们认为，在没有新的统一规定出台之前，各地仍应参照现有地方性规定和司法实践口径进行操作。

（作者：里兆律师事务所 丁志龙、山月）

#### 四、近期热点话题

※最近收到咨询及委托较多的话题。  
我们可根据贵公司的最新情况提供最佳的解决方案或意见。

- [关于中国商务部 2025 年第 61 号公告、第 62 号公告的理解和执行](#)
- [《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（二）》](#)
- [反不正当竞争法（修订）](#)

産休暇等のように、実際に出勤して労働を提供しなかった日数をいずれも計算の対象に含めないことを意味しており、ある程度において使用者のコストを軽減することになる。

次に、2 倍の給与における月給の計算基数について、「司法解释二」では具体的な説明を示していない。この問題に関して、現在の司法実務においては、地域によって大きな違いが存在する。例えば、上海では、給与基準を約定している場合には、約定に基づいて計算するが、約定がない又は約定が不明確な場合は、通常の勤務時間の月給を基準として計算するとしている。北京では、直接に通通常通りに支給する給与の基準で 2 倍の給与を支払うべきとしている。その他、ここでの「給与」には、具体的にどのような項目が含まれるべきか、どのような項目が控除されるべきかについても、地域ごとに認定には多くの違いが存在する。したがって、新たな統一された規定が公布されるまでは、やはり地域ごとに現在の地方性規定と司法実務の基準に準じて対処していなければならぬと思われる。

（作者：里兆法律事務所 丁志龍、山月）

#### 四、トピックス

※最近ご相談・ご依頼の多い話題です。  
貴社の最新状況に則した最適な解決策及びコメントをご提供いたします。

- [中国商務部 2025 年第 61 号公告、第 62 号公告に関する理解と実施について](#)
- [「労働争議案件の審理における法適用に関する最高人民法院による解釈（二）」](#)
- [不正競争防止法（改正）](#)